Revue RAMRES série Economie et Gestion

Appel à publications – Numéro spécial

Thème : 40 ANS DE SCIENCES DE GESTION ET DU MANAGEMENT EN CONTEXTE AFRICAIN : BILAN CRITIQUE, TRANSITIONS CONTEMPORAINES ET RECONFIGURATIONS ÉPISTÉMOLOGIQUES

Argumentaire

L'année 2025 marque quatre décennies de construction, de structuration et de déploiement des sciences de gestion en Afrique. Ce parcours s'est inscrit dans une dynamique double : d'une part, l'ancrage dans les référentiels académiques internationaux (Sorge, 1991 ; Martinet & Pesqueux, 2013), d'autre part, l'effort de contextualisation des objets, méthodes et finalités de la recherche en management (Kamdem, 2008 ; Biwolé & Causse, 2022).

Dans un monde bouleversé par les transitions écologiques, numériques, technologiques et éthiques — incluant l'intelligence artificielle, les neurotechnologies, la financiarisation de la connaissance ou encore l'érosion des communs cognitifs (Poulain, 2021 ; Roure, 2021 ; Guénin, 2021) —, l'Afrique s'affirme à la fois comme laboratoire empirique de pratiques alternatives et comme espace critique de production de connaissances singulières (Diop Sall, 2020). Le défi actuel consiste à penser les futurs de la recherche en gestion à partir de l'expérience africaine sans céder ni au mimétisme, ni au particularisme (Kamoche, 2011 ; Nkomo, 2011).

Ce numéro spécial entend accueillir des travaux scientifiques rigoureux, réflexifs et épistémologiquement situés, portant sur les transformations contemporaines des métiers, des institutions, des modèles de rationalité, et des objets de recherche en sciences de gestion. Il est notamment attendu des contributions qui s'inscrivent dans une perspective prospective des pratiques managériales ancrées dans les transitions en cours (écologiques, numériques, épistémiques, géopolitiques), comme le suggèrent Dyllick & Muff (2016) pour la durabilité, Delbridge et al. (2024) pour la soutenabilité organisationnelle, ou Santos (2018) pour l'émergence des épistémologies du Sud. La nécessité de penser une cohabitation entre science engagée, critique et située est soulignée depuis Bourdieu (2001) jusqu'aux appels contemporains à une science post-normative (Brulin & Chavance, 2023).

Ce numéro propose également d'interroger les écologies managériales africaines dans leur rapport à l'agir local, à l'intelligence collective et à la fabrique des normes (Jacobides et al., 2018 ; De Vaujany, 2014 ; Landrum, 2018). Les transitions en cours interrogent nos paradigmes organisationnels — déterminisme linéaire vs. approches complexes (Lemoigne, 1990 ; Poincaré, 1902 ; Born, 1949) — et exigent une relecture critique des outils managériaux à l'ère de l'automatisation cognitive et du capitalisme de surveillance (Zuboff, 2019).

Enfin, l'articulation entre résilience contextuelle et durabilité systémique (Fiksel, 2006 ; Weber, 2023 ; Winnard et al., 2014) s'avère cruciale pour repenser les modèles africains d'entreprise dans une double logique de performance et de soutenabilité sociale. L'Afrique peut alors devenir le lieu d'une bifurcation théorique (Latour, 2012 ; Mbembe, 2016), en contribuant à un renouvellement paradigmatique global des sciences de gestion.

Axes thématiques (non limitatifs)

1. **Histoire et institutionnalisation des sciences de gestion en Afrique :** Généalogie des écoles, dynamiques curriculaires, rôle des réseaux académiques (CAMES, AUF, AUA…).
2. **Dynamiques épistémologiques et innovations méthodologiques :** Hybridation disciplinaire, pluralisme théorique, perspectives indigènes et postcoloniales, approche critique et dialogique.
3. **Contextualisation des objets et pratiques de gestion :** Entrepreneuriat informel, régulations hybrides, rationalités réticulaires, métissage des logiques marchandes et coutumières.
4. **Management public, politiques de développement et transition écologique :** Dispositifs territoriaux, décentralisation, co-construction des politiques publiques, justice climatique.
5. **Intelligence artificielle, neurotechnologies et pensée managériale :** Cognition augmentée, design organisationnel, nouveaux agencements sociotechniques, liberté cognitive.
6. **Digitalisation et modèles d'affaires africains :** Plateformes, logiques open source, agilité frugale, recompositions de la valeur.
7. **Systèmes d'information, SIG, IOT, IOBNT en Afrique :** Déterminismes techniques et appropriation culturelle, autoassemblage organisationnel.
8. **Sciences de gestion et sociétés africaines :** Rôle des sciences de gestion dans la construction de la citoyenneté, des biens communs, de la souveraineté scientifique.
9. **Métiers à ordre professionnel, reconnaissances et normalisations :** Dynamiques de professionnalisation, harmonisation curriculaire, dialogues avec les institutions communautaires.
10. **Approches critiques et décoloniales des sciences de gestion :** Remise en question des grilles importées, lectures africaines du management, épistémologies du Sud, éthique de la recherche.
11. **Autres questionnements, dans toutes les disciplines de gestion, sur le management des entreprises en Afrique.**

Modalités de soumission

- Les articles doivent être rédigés en français ou en anglais.
- Trois formats sont acceptés :
  - Article complet (5 000 à 10 000 mots)
  - Note de recherche courte (3 000 à 6 000 mots)
  - Résumé de thèse pour doctorant·e·s (maximum 18 pages)
- Les articles peuvent être théoriques, méthodologiques ou empiriques (études de cas, enquêtes, expérimentations).
- Les soumissions doivent être originales et ne pas avoir été proposées ailleurs.

- Référencement attendu : norme APA (7e édition).

Dates clés.

- **Envoi des intentions de communication (résumé de 800 à 1000 mots)** : 30 juillet 2025
- **Date limite d'envoi des articles complets** : 30 octobre 2025
- **Retour des expertises** : 30 novembre 2025
- **Retour des versions révisées** : 30 décembre 2025
- **Publication prévue** : janvier – Mars 2026

Coordination du numéro spécial

- Jules Roger FEUDJO, Rédacteur en Chef RAMRES
- Serge Didier LENGA, (Université Marien Ngouabi, Congo)
- Alexis NGANTCHOU, (Université de Douala, Cameroun)
- Hervé NDOUME ESSINGONE, (Université Omar Bongo, Gabon)

Soumission : envoyer les articles à l'adresse suivante : **ramres.numerosp@gmail.com** avec l'objet "Soumission Numéro Spécial 40 ans".

Bibliographie indicative

Biwolé, J., & Causse, G. (2022). Comment fonctionnent les entreprises africaines traditionnelles : une tentative de modélisation en Afrique subsaharienne. *Gérer et Comprendre*, (150), 31-44. https://doi.org/10.3917/geco1.150.0031

Born, M. (1949). *Natural Philosophy of Cause and Chance*. Oxford University Press.

Bourdieu, P. (2001). *Science de la science et réflexivité*. Raisons d'agir.

Brulin, J., & Chavance, B. (2023). *Vers une science de gestion réflexive*. Presses Universitaires de Rennes.

De Vaujany, F.-X. (2014). *Repenser les technologies dans les organisations*. EMS.

Delbridge, R., Helfen, M., Pekarek, A., Schuessler, E., & Zietsma, C. (2024). Organizing Sustainably. *Organization Studies*, 45(1), 7–29. https://doi.org/10.1177/01708406231217143

Diop Sall, F. (2020). Penser le management à partir de l'Afrique : contributions pour une épistémologie plurielle. *Revue Africaine des Sciences de Gestion*, 14(1), 17–36.

Dyllick, T., & Muff, K. (2016). Clarifying the meaning of sustainable business. *Organization & Environment*, 29(2), 156–174.

Fiksel, J. (2006). Sustainability and resilience: Toward a systems approach. *Sustainability: Science, Practice, & Policy*, 2(2), 14–21.

Guénin, A. (2021). Convergence entre intelligence artificielle et neurotechnologies : une réalité et un futur souhaitable ? *Annales des Mines – Réalités industrielles*, 2021(3), 12–15.

Jacobides, M. G., Cennamo, C., & Gawer, A. (2018). Towards a theory of ecosystems. *Strategic Management Journal*, 39(8), 2255–2276.

Kamdem, S. L. (2008). Pour une recherche managériale enracinée : des fondements africains pour les sciences de gestion. *Revue Congolaise de Gestion*, 10(3), 67–86.

Kamoche, K. (2011). Controlling Multinational Enterprises in Africa: A Contingency Theory Perspective. *International Journal of Human Resource Management*, 22(17), 3562–3577.

Landrum, N. E. (2018). Stages of Corporate Sustainability. *Organization & Environment*, 31(4), 287–313.

Latour, B. (2012). *Enquête sur les modes d'existence*. La Découverte.

Lemoigne, J.-L. (1990). *La modélisation des systèmes complexes*. Dunod.

Martinet, A. C., & Pesqueux, Y. (2013). *Épistémologie des sciences de gestion*. Vuibert.

Mbembe, A. (2016). *Politiques de l'inimitié*. La Découverte.

Nkomo, S. M. (2011). A Postcolonial and Anti-colonial Reading of "African" Leadership and Management. *Critical Perspectives on International Business*, 7(4), 366–385.

Poincaré, H. (1902). *La science et l'hypothèse*. Flammarion.

Poulain, B. (2021). Des neurotechnologies duales ? *Annales des Mines – Réalités industrielles*, 2021(3), 53–56.

Roure, F. (2021). Questions épistémologiques ouvertes soulevées par les neurosciences. *Annales des Mines – Réalités industrielles*, 2021(3), 57–64.

Santos, B. de S. (2018). *The End of the Cognitive Empire: The Coming of Age of Epistemologies of the South*. Duke University Press.

Sorge, A. (1991). Strategic Fit and the Societal Effect. *Organization Studies*, 12(2), 161–190.

Weber, M. M. (2023). The Relationship between Resilience and Sustainability in the Organizational Context. *Sustainability*, 15(22), 15970. https://doi.org/10.3390/su152215970

Winnard, J., Adcroft, A., Lee, J., & David, S. (2014). Surviving or flourishing? *Journal of Strategy and Management*, 7(4), 303–315.

Zuboff, S. (2019). *The Age of Surveillance Capitalism*. PublicAffairs.